

女性活躍推進法第21条の規定による女性の職業選択に資する情報の公表について

1: 女性職員の採用割合 各時点における過去1年間の試験採用職員に係る女性職員の割合

	平成31年度(4/1時点)	令和2年度(4/1時点)	令和3年度(4/1時点)	令和4年度(4/1時点)	令和5年度(4/1時点)	令和6年度(4/1時点)
	36.4%	46.7%	47.1%	41.7%	57.9%	48.0%

2: 各役職段階の職員の女性割合

	平成30年度(7/1時点)	令和元年度(7/1時点)	令和2年度(7/1時点)	令和3年度(7/1時点)	令和4年度(7/1時点)	令和5年度(7/1時点)
指定職相当職	12.1%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%
課室長相当職	3.3%	4.9%	4.9%	4.7%	4.7%	6.1%
課長補佐相当職	2.3%	5.3%	8.3%	9.7%	10.5%	12.5%
係長相当職	12.5%	11.4%	11.7%	13.6%	12.7%	11.4%

3: 男女別の育児休業(1週間以上)取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	25.0%	5.3%	36.8%	47.1%	47.1%	64.7%
女性職員	100%	100%	100%	100%	75%(※)	150%(※)

※令和4年度に子が生まれたものの、当該年度には取得せずに、令和5年度になって当該子についての最初の育児休業をした職員が含まれるため、取得率が100%を超える。

4: 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
配偶者出産休暇取得率	92.9%	94.7%	94.7%	94.4%	94.1%	100%
育児参加のための休暇取得率	89.3%	94.7%	94.7%	100%	94.1%	100%
配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の「合計5日以上」の取得率	82.1%	89.5%	73.7%	88.9%	88.2%	82.4%

5: 職員の離職率 各時点における過去1年間の離職者の割合(死亡・定年退職は除く)

	平成30年度(7/1時点)	令和元年度(7/1時点)	令和2年度(7/1時点)	令和3年度(7/1時点)	令和4年度(7/1時点)	令和5年度(7/1時点)
男性職員	0.7%	0.7%	0.5%	0.8%	1.8%	1.1%
女性職員	4.1%	6.1%	4.0%	4.3%	6.0%	3.7%

6: 超過勤務の状況(月平均時間)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	20時間	20時間	19時間	17時間	17時間	20時間

7: 管理職の女性割合

	平成30年度(7/1時点)	令和元年度(7/1時点)	令和2年度(7/1時点)	令和3年度(7/1時点)	令和4年度(7/1時点)	令和5年度(7/1時点)
	3.9%	6.1%	6.1%	5.8%	3.9%	5.3%

8: 職員の女性割合

	平成30年度(7/1時点)	令和元年度(7/1時点)	令和2年度(7/1時点)	令和3年度(7/1時点)	令和4年度(7/1時点)	令和5年度(7/1時点)
	16.8%	18.2%	19.2%	19.7%	20.1%	20.3%

9: 年次休暇平均取得日数

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
	12.0日	11.1日	10.5日	11.5日	12.4日	13.5日