

女性職員活躍とワークライフバランス推進のための取組計画の実施状況の公表について

※女性活躍推進法第19条第6項に基づき公表

1:採用関係

目標項目	数値目標 (平成32年度)	目標設定時 (平成28年度)	平成31年4月1日	令和2年4月1日	令和3年4月1日
女性職員の採用割合	30.0%以上	41.7%	36.4%	46.7%	47.1%

2:評価・登用関係

目標項目	数値目標 (平成32年度)	目標設定時 (平成27年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度
本省課室長相当職に 占める女性割合	3.0%	2.3%	2.3%	4.9%	4.9%
地方機関課長・本省課長補佐 相当職に占める女性割合	13.0%	3.5%	3.3%	5.3%	8.3%
係長相当職(本省)に 占める女性割合	15.0%	10.8%	12.1%	11.4%	11.7%

※平成30年7月1日時点 ※令和元年7月1日時点 ※令和2年7月1日時点

3:仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (平成32年度)	目標設定時 (平成26年度)	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性職員 育児休業取得率	13.0%	4.8%	14.3%	25.0%	5.3%
男性職員の 配偶者出産休暇取得率			100.0%	92.9%	94.7%
男性職員の育児参加の ための休暇取得率			100.0%	89.3%	94.7%
男性職員の 配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇の 「合計5日以上」の取得率	100.0%	9.5%	57.1%	82.1%	89.5%
男性職員の配偶者出産休暇平 均取得日数			1.83日	1.81日	1.38日
男性職員の育児参加のための 休暇平均取得日数			3.39日	3.84日	3.24日

※平成29年度実績 ※平成30年度実績 ※令和元年度実績