

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報等の公表について

1: 女性職員の採用割合

	平成31年4月1日	令和2年4月1日	令和3年4月1日
	36.4%	46.7%	47.1%

2: 各役職段階の職員の女性割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
指定職相当職	12.1%	12.5%	12.5%
課室長相当職	3.3%	4.9%	4.9%
課長補佐相当職	2.3%	5.3%	8.3%
係長相当職	12.5%	11.4%	11.7%

※ 平成30年7月1日時点

※ 令和元年7月1日時点

※ 令和2年7月1日時点

3: 男女別の育児休業取得率

	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績
男性職員育児休業取得率	14.3%	25.0%	5.3%
女性職員育児休業取得率	100.0%	100.0%	100.0%

4: 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	92.9%	94.7%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	100.0%	89.3%	94.7%
配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の「合計5日以上」の取得率	57.1%	82.1%	89.5%

5: 職員の離職率

※ 各時点での過去1年間における離職率（死亡・定年退職は除く）

	平成30年7月1日時点	令和元年7月1日時点	令和2年7月1日時点
男性職員	0.7%	0.7%	0.5%
女性職員	4.1%	6.1%	4.0%

6: 超過勤務の状況（月平均時間）

	平成29年実績	平成30年実績	令和元年実績
	20時間	20時間	20時間

7: 管理職の女性割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
	3.9%	6.1%	6.1%

※ 平成30年7月1日時点

※ 令和元年7月1日時点

※ 令和2年7月1日時点

8: 職員の女性割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
	16.8%	18.2%	19.2%

※ 平成30年7月1日時点

※ 令和元年7月1日時点

※ 令和2年7月1日時点

9: 年次休暇平均取得日数

	平成29年実績	平成30年実績	令和元年実績
実績	12.5日	12.0日	11.1日
(参考)全府省平均	14.4日	14.8日	14.9日