

女性職員活躍とワークライフバランス推進のための取組計画の実施状況の公表について

※女性活躍推進法第19条第6項に基づき公表

1:採用関係

・数値目標は、宮内庁での取組計画内の目標値  
(政府目標値が異なる場合のみ※で記載)

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和3年4月1日	令和4年4月1日	令和5年4月1日
女性職員の採用割合	・毎年度35.0%以上 ・技術系区分30.0%	47.1%	41.7%	57.9%

第5次男女共同参画基本計画

2:評価・登用関係

目標項目	数値目標 (令和7年度) ※政府目標値	R3.7.1時点	R4.7.1時点
		令和3年度	令和4年度
本省課室長相当職に 占める女性割合	7.0% ※10.0%	4.7%	4.7%
地方機関課長・本省課長補佐相 当職に占める女性割合	15.0% ※17.0%	9.7%	10.5%
係長相当職(本省)に 占める女性割合	17.0% ※30.0%	13.6%	12.7%

第5次男女共同参画基本計画

3:仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (令和7年度)	※令和3年度実績	※令和4年度実績
		令和3年度	令和4年度
男性職員 育児休業取得率	30.0%	47.1%	47.1%
男性職員の 配偶者出産休暇取得率		94.4%	94.1%
男性職員の育児参加の ための休暇取得率		100.0%	94.1%
男性職員の 配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇の 「合計5日以上」の取得率	100.0%	88.9%	88.2%
男性職員の配偶者出産休暇平均 取得日数		1.94日	1.97日
男性職員の育児参加のための休 暇平均取得日数		4.68日	4.49日

第5次男女共同参画基本計画