

女性職員活躍とワークライフバランス推進のための取組計画の実施状況の公表について

1:採用関係

目標項目	数値目標(平成32年度)	平成30年度	目標設定時(平成28年度)
女性職員の採用割合	30.0%以上	31.8%	41.7%

※平成30年4月1日付採用者の数値

2:評価・登用関係

目標項目	数値目標(平成32年度)	平成29年度	目標設定時(平成27年度)
本省課室長相当職に占める女性割合	3.0%	2.4%	2.3%
地方機関課長・本省課長補佐相当職に占める女性割合	13.0%	2.3%	3.5%
係長相当職(本省)に占める女性割合	15.0%	11.2%	10.8%

※平成29年7月1日時点の数値

3:仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標(平成32年度)	平成28年度	目標設定時(平成26年度)
男性職員 育児休業取得率	13.0%	0.0%	4.8%
男性職員の 配偶者出産休暇取得率		91.3%	
男性職員の育児参加の ための休暇取得率		69.6%	
男性職員の 配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇の 「合計5日以上」の取得率	100.0%	52.2%	9.5%

※平成28年度実績

(参考)

- ・男性職員の配偶者出産休暇平均取得日数：1.89日
- ・男性職員の育児参加のための休暇平均取得日数：3.76日